



MOTIVASI DALAM MANAJEMEN

Mata Kuliah Dasar-
Dasar Manajemen

Oleh Markum



Materi Kuliah

TENTANG MOTIVASI

MANFAAT MOTIVASI

TEKNIK MOTIVASI

KEBERHASILAN MOTIVASI

TANTANGAN MOTIVASI
DALAM MANAJEMEN



A. TENTANG MOTIVASI

- a. Pengertian motivasi
- b. Teori-teori motivasi
- c. Siklus motivasi

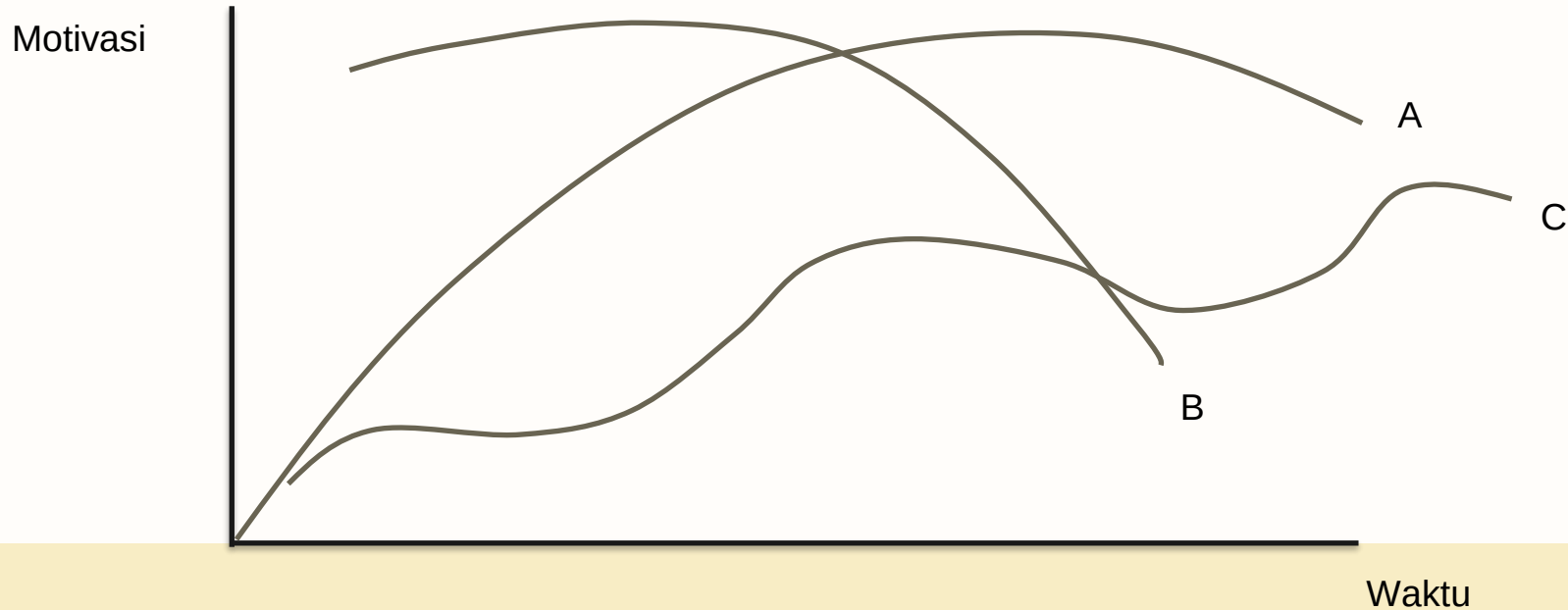
a. Pengertian Motivasi

- Kekuatan internal atau eksternal yang mendorong individu untuk mencapai tujuan, mengambil tindakan, atau melakukan sesuatu.
- Motivasi tidak hanya melibatkan pemikiran atau perasaan, tetapi juga mendorong seseorang untuk mengambil tindakan konkret.
- Seseorang bisa termotivasi oleh dorongan untuk mencapai kesuksesan, prestasi, kebahagiaan, atau pencapaian lainnya
- Motivasi bisa berubah seiring waktu berdasarkan perubahan kebutuhan, prioritas, dan lingkungan individu.

b. Teori-Teori Motivasi

1. **Teori Hierarki Kebutuhan Maslow:** Dikembangkan oleh Abraham Maslow, teori ini mengemukakan bahwa motivasi manusia dipengaruhi oleh lima tingkat kebutuhan yang diatur dalam hierarki, yaitu kebutuhan fisiologis, keamanan, sosial, penghargaan, dan aktualisasi diri.
2. **Teori Expectancy (Teori Vroom):** Victor Vroom mengemukakan bahwa motivasi karyawan bergantung pada tiga faktor: harapan (ekspektasi) tentang keberhasilan dalam mencapai tujuan, instrumen yang menghubungkan upaya dengan hasil, dan nilai yang diberikan kepada hasil.
3. **Teori Kebutuhan-Dorongan McClelland:** David McClelland mengemukakan bahwa motivasi dipengaruhi oleh tiga jenis kebutuhan dasar: kebutuhan berprestasi, kebutuhan relasi (hubungan), dan kebutuhan kekuasaan.

c. Siklus Motivasi



- Motivasi cenderung berubah, dipengaruhi oleh beragam faktor

Faktor-Faktor Berpengaruh Turunnya Motivasi



01

Kelelahan



02

Kegagalan berulang



03

Ketidakpuasan terhadap
capaian atau imbalan



04

Ketidakpastian tujuan



05

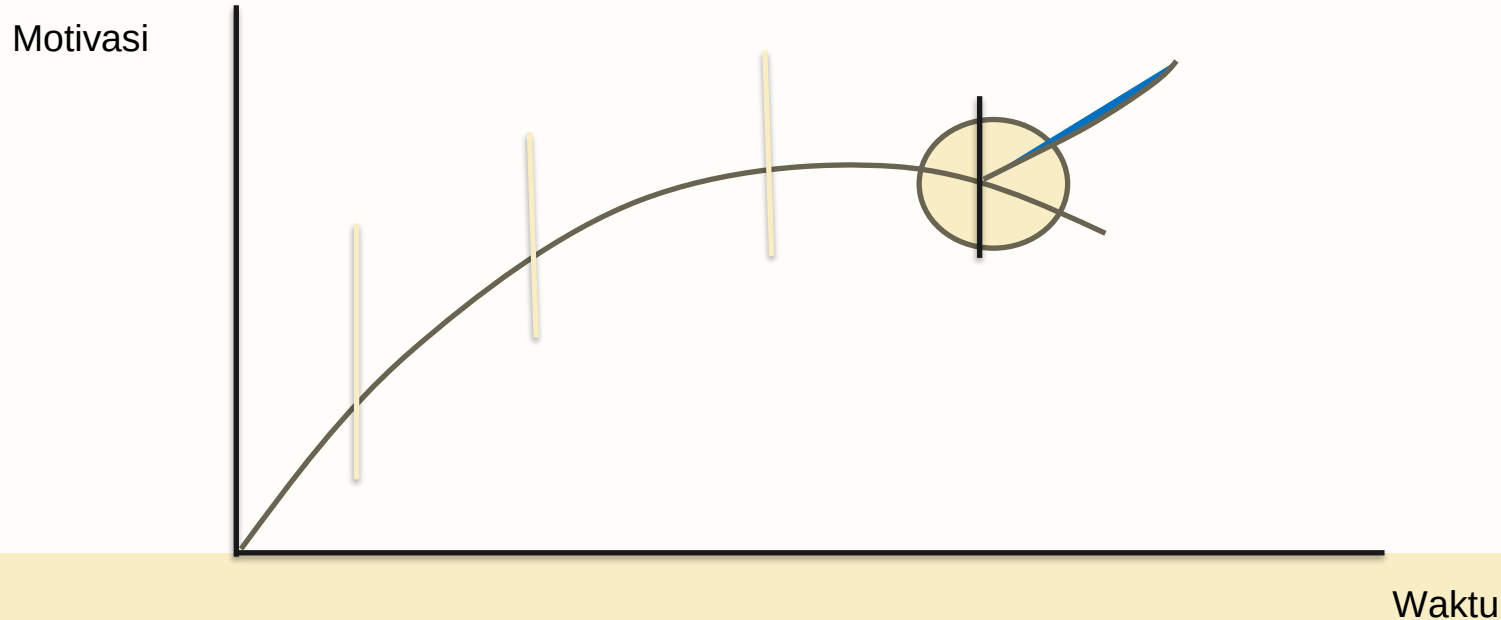
Konflik, stress



06

Ketidakjelasan jenjang
karir

Kapan saat tepat memberikan motivasi ?



- Pada prinsipnya motivasi dapat diberikan kapanpun, tetapi ada titik kritis yang perlu perhatian khusus

Faktor Pendorong Motivasi



01

Imbalan (reward) yang jelas



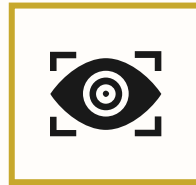
03

Memenangkan kompetisi



02

Status sosial meningkat



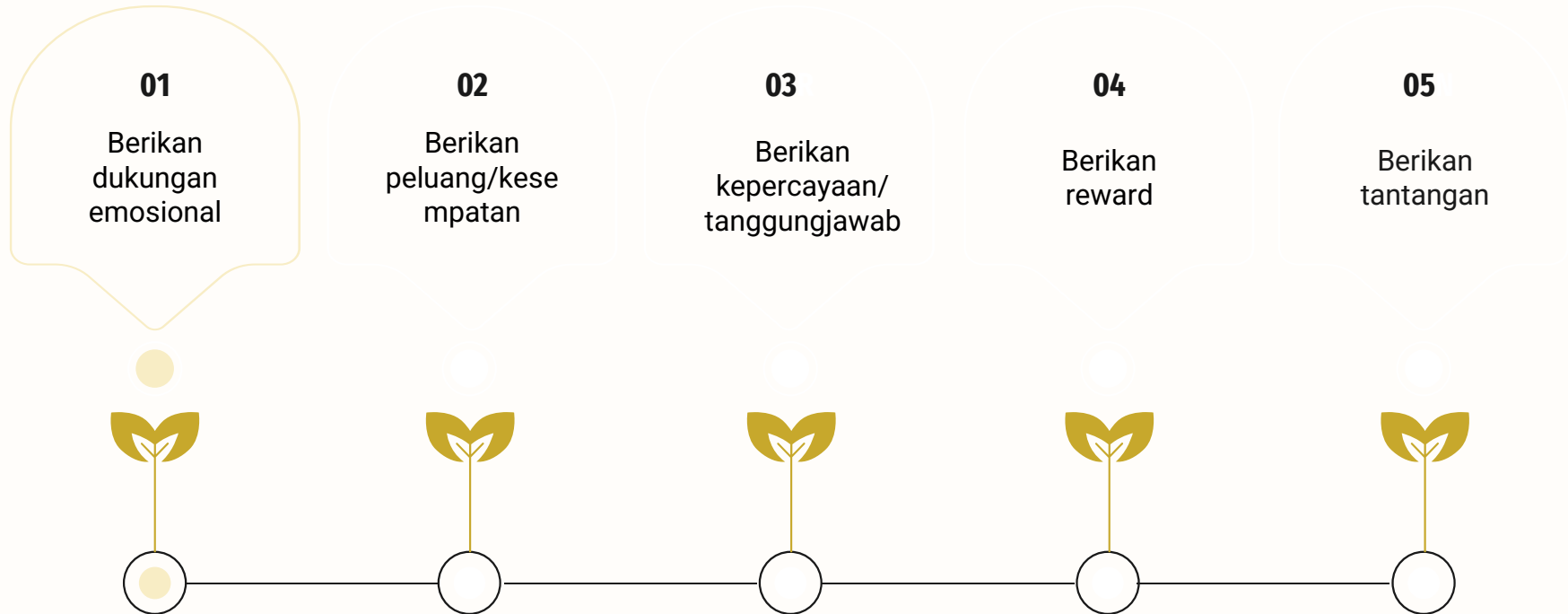
04

Mendapatkan barang berharga

B. Manfaat Motivasi

- **Meningkatkan Produktivitas:** Motivasi yang tinggi seringkali berdampak positif pada produktivitas. Karyawan yang termotivasi cenderung bekerja lebih keras, lebih cerdas, dan lebih fokus untuk mencapai tujuan mereka.
- **Meningkatkan Kualitas Kinerja:** Karyawan atau individu yang termotivasi seringkali mencapai kinerja yang lebih baik. Mereka berusaha untuk memberikan hasil yang lebih baik, mengasah keterampilan, dan berinovasi.
- **Mengarahkan Perilaku Positif:** Motivasi membantu individu untuk mengarahkan perilaku positif. Mereka mungkin menghindari perilaku destruktif atau malas dan lebih cenderung melakukan tindakan yang mendukung tujuan mereka.
- **Meningkatkan Kreativitas dan Inovasi:** Motivasi seringkali berdampak positif pada kreativitas dan inovasi. Individu yang termotivasi lebih cenderung mencari solusi kreatif dan berpikir di luar kotak.

C. BAGAIMANA TEKNIK MELAKUKAN MOTIVASI ?



D. KEBERHASILAN MOTIVASI

01

Peningkatan produktivitas dan kualitas kerja

02

Kepuasan dalam bekerja meningkat

03

Peningkatan kreativitas dan inovasi dalam bekerja

1

2

3

4

5

6

04

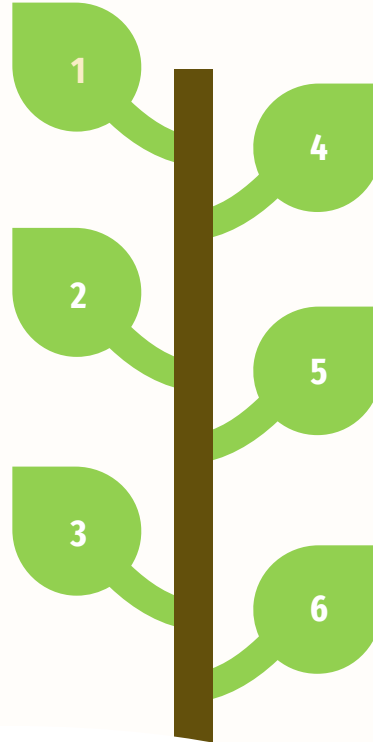
Rajin bekerja (tidak pernah absen)

05

Karir dalam bekerja meningkat

06

Tujuan bisa dicapai lebih cepat



E. TANTANGAN MOTIVASI DALAM MANAJEMEN

1. **Kepemimpinan yang Tidak Efektif:** Kepemimpinan yang tidak efektif atau tidak mendukung dapat menghambat motivasi karyawan. Manajer yang buruk dapat mengurangi motivasi dan semangat di seluruh tim.
2. **Komunikasi yang Buruk:** Komunikasi yang buruk antara manajer dan karyawan, atau di antara anggota tim, dapat menghambat pemahaman tujuan dan ekspektasi. Hal ini dapat mempengaruhi motivasi.
3. **Kebosanan dan Rutinitas:** Tugas yang monoton atau kurang menantang dapat menyebabkan kebosanan dan penurunan motivasi.
4. **Kurangnya Pengakuan dan Penghargaan:** Kurangnya pengakuan atau penghargaan atas prestasi karyawan dapat meredakan motivasi.

Lanjutan

- 5. **Perubahan Lingkungan:** Perubahan dalam lingkungan bisnis atau organisasi, seperti perubahan dalam kebijakan atau kepemimpinan, dapat memengaruhi motivasi karyawan.
- 6. **Konflik dalam Tim:** Konflik antara anggota tim dapat mengurangi motivasi.
- 7. **Ketidaksetaraan dan Diskriminasi:** Ketidaksetaraan atau perlakuan diskriminatif dalam organisasi dapat mengurangi motivasi karyawan.
- 8. **Stres dan Beban Kerja yang Tinggi:** Tingginya tingkat stres atau beban kerja yang berlebihan dapat mengurangi motivasi karyawan.

Terima Kasih

markum.exp@gmail.com;
markum.exp@unram.ac.id

<https://:markumgitu.com>

CREDITS: This presentation template was created by **Slidesgo**, and includes icons by **Flaticon** and infographics & images by **Freepik**

