

**METODE PENGEMBANGAN PARTISIPATIF**

# **PENGERTIAN DAN PRINSIP METODE PARTISIPATIF**

Oleh Markum

[Markum.exp@unram.ac.id](mailto:Markum.exp@unram.ac.id)

[Website: markumgitu.com](http://markumgitu.com)



Jurusan  
Kehutanan  
Fakultas  
Pertanian  
UNRAM

**01**

**PENGERTIAN METODE  
PARTISIPATIF**

**02**

**TUJUAN DAN MANFAAT**

**03**

**SYARAT-SYARAT METODE  
PARTISIPATIF**

**04**

**PRINSIP METODE  
PARTISIPATIF**

**05**

**PENERAPAN METODE  
PARTISIPATIF**

**MATERI  
KULIAH**



## Pengertian Partisipasi

# PENGERTIAN METODE PARTISIPATIF

- Secara umum, partisipasi diartikan sebagai kerteliban suatu komponen (para pihak ) dalam memberikan kontribusi untuk mencapai tujuan.
- Partisipasi: terlibatnya seseorang secara mental dan emosional di dalam satu kelompok yang merangsang mereka untuk berkontribusi kepada tujuan kelompok dan berbagi tanggung jawab untuk apa yang dihasilkan (Manuaba, 1994)



# KATA KUNCI PARTISIPASI



# PENGERTIAN METODE PARTISIPATIF

1. Proses pengembangan pola pikir dan pola sikap, pengkayaan pengalaman dan pengetahuan serta proses pembelajaran yang bertujuan untuk memperkuat asosiasi masyarakat dan mekanisme baru.
2. Proses ini memungkinkan terjadinya pertukaran gagasan, jalin kepentingan, dan memadukan karya diantara stakeholder (para pihak).
3. Pendekakan dalam menjalankan perencanaan, pengorganisasian, pengendalian sumber daya manusia dan sumberdaya alam untuk mencapai sasaran melaui komunikasi interaktif sehingga terbangun pengertian dan kepercayaan.

# TUJUAN METODE PARTISIPATIF



**01**

Meningkatkan derajat perasaan persamaan anggota atau kesatuan yang memiliki partisipan dalam organisasi



**02**

Mendorong partisipan berpikir dalam kerangka kelembagaan secara menyeluruh tidak terbatas pada lingkup bagiannya yang sempit



**03**

Menurunkan tingkat konflik, permusuhan dan persaingan diantara partisipan



**04**

Meningkatkan pengertian antar individu, terutama sifat-sifat toleransi dan kesadaran



**05**

Meningkatkan pengungkapan kebebasan individu mengenai kepribadiannya yang menyebabkan merasa terikat oleh organisasi.



**06**

Mengembangkan iklim kerja yang kreatif dan yang menguntungkan organisasi

## PARA PIHAK TERLIBAT

Para pihak yang terlibat sebaiknya relevan dengan tema yang akan dibahas

## SHARING PENGETAHUAN

Memiliki pengetahuan untuk sharing dengan yang lain, Pengetahuan dimaksud bisa berdasarkan Pendidikan non formal, Pendidikan formal maupun pengalaman

## KOMUNIKASI

Memiliki kemampuan untuk berkomunikasi secara lisan atau tulisan.

## RASA AMAN

Merasa aman dalam menyampaikan pendapat dan berinteraksi dengan para pihak lainnya

**SYARAT METODE  
PARTISIPATIF**

# PENERAPAN



## PROGRAM

- Perencanaan
- Pemberdayaan
- Penelitian
- Lainnya



## SEKTOR

- Pertanian,
- Kehutanan
- Pendidikan
- Dan lainnya

# PRINSIP PARTISIPATIF

**01**

Tidak ada  
keterpakasaan

**02**

Kesetaraan

**03**

Tujuan Bersama

**04**

Penghargaan  
terhadap kapasitas  
orang lain

**05**

Proses saling berbagi  
(sharing Bersama)

**06**

Pengambilan  
keputusan  
berdasarkan  
konsensus



**TERIMA KASIH**

